



SEMINAR-  
TERMINE  
**2025**



## FACHAKADEMIE FÜR ARBEITSRECHT

Das Kompetenzzentrum für  
Individualarbeitsrecht

**BILDUNG**  
in der IG Metall

# FACHAKADEMIE FÜR ARBEITSRECHT

Das Kompetenzzentrum für  
Individualarbeitsrecht

## **Liebe Kolleginnen und Kollegen,**

die Fachakademie für Arbeitsrecht ist das Kompetenzzentrum der IG Metall für (individuelles) Arbeitsrecht. Als Betriebsräte und Gewerkschafter\*innen wissen wir: Recht haben und Recht bekommen sind zwei Paar Schuhe. Wir legen in unseren Seminaren viel Wert darauf, Betriebsrät\*innen (individual-)arbeitsrechtliches Wissen zu vermitteln, das Problembewusstsein zu fördern und die eigene Handlungskompetenz zu steigern. Da die Rechte der einzelnen Arbeitnehmer\*innen auch auf dem Kollektivrecht aufbauen, betrachten wir Betriebsverfassung und das Tarifrecht immer in einem logischen Zusammenhang mit dem Individualrecht.

Die Fachakademie wird unterstützt von einem Beirat, dem Persönlichkeiten aus den Rechtswissenschaften, renommierte Rechtsanwält\*innen, Vertreter\*innen der IG Metall, des DGB-Rechtsschutzes und von Kooperationspartnern angehören. Referent\*innen mit mehrjähriger juristischer Berufserfahrung, z. B. als Fachanwält\*innen für Arbeitsrecht, führen die Seminare an unseren Bildungszentren durch.

Das vorliegende Angebot umfasst drei praxisorientierte Seminarteile zu den Grundlagen des individuellen Arbeitsrechts.

Wir freuen uns darauf, euch bald zu sehen!

# Beginn des Arbeitsverhältnisses, Arbeitsvertrag

## Grundlagen des Arbeitsrechts I

Bei Neueinstellungen werden Betriebsrät\*innen immer wieder mit Fragen zum Arbeitsvertrag konfrontiert. Schließlich ist der Arbeitsvertrag die Grundlage für jedes Arbeitsverhältnis. Betriebsrät\*innen müssen deshalb Antworten finden auf Fragen wie beispielsweise: Sind wir bei Vorstellungsgesprächen oder bei der Gestaltung von Arbeitsverträgen zu beteiligen? Wie können wir auf die Auswahl von Bewerber\*innen Einfluss nehmen?

Im Seminar werden zunächst die wesentlichen Grundlagen des Arbeitsrechts dargestellt und aufgezeigt, welche Themen für Betriebsrät\*innen vor dem Abschluss von Arbeitsverträgen relevant sind. Die Fragestellungen, wie ein Arbeitsverhältnis begründet wird, welche Inhalte in einem Arbeitsvertrag bestmöglich geregelt werden und welche dabei überhaupt zulässig sind, nehmen im Seminar eine zentrale Rolle ein.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

<b>Termine</b>		 mit Kinderbetreuung
06.01.–10.01.25	KA00225	Inzell
19.01.–24.01.25	LH00425	Lohr
02.02.–07.02.25	WD00625	Beverungen
09.02.–14.02.25	KB00725	Inzell
02.03.–07.03.25	SK11025	Sprockhövel 
27.04.–02.05.25	BE01825	Berlin
11.05.–16.05.25	LS02025	Lohr
25.05.–30.05.25	KD02225	Inzell
01.06.–06.06.25	KB02325	Inzell
13.07.–18.07.25	KC02925	Inzell
27.07.–01.08.25	SK13125	Sprockhövel 
03.08.–08.08.25	BB03225	Berlin
31.08.–05.09.25	BB03625	Berlin
14.09.–19.09.25	SK13825	Sprockhövel 
21.09.–26.09.25	KC03925	Inzell

## Termine

👤 mit Kinderbetreuung

05.10. – 10.10.25 BE04125 Berlin

12.10. – 17.10.25 WD04225 Beverungen

19.10. – 24.10.25 KD04325 Inzell

02.11. – 07.11.25 LZ04525 Lohr

09.11. – 14.11.25 SK24625 Sprockhövel 👤

25.01. – 30.01.26 KA00526 Inzell



Während das Arbeitsverhältnis besteht

## Grundlagen des Arbeitsrechts II

Den rechtlichen Rahmen des Arbeitsverhältnisses bilden neben dem Arbeitsvertrag Gesetze, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen. Als Betriebsrät\*innen müssen wir deren Einhaltung überwachen.




Zur Erfüllung dieser Aufgabe müssen wir als Betriebsrät\*innen die Arbeitnehmer\*innen kompetent beraten, etwa wenn Entgeltansprüche nicht bezahlt oder Arbeitnehmer\*innen vom Arbeitgeber für Schäden herangezogen werden. Darüber hinaus müssen wir vielfältige Bestimmungen aus dem kollektiven und dem individuellen Arbeitsrecht berücksichtigen, wenn wir Betriebsvereinbarungen mit dem Arbeitgeber abschließen wollen.

Dieses Seminar dreht sich daher gezielt um die zentralen Fragestellungen, mit denen wir als Betriebsrät\*innen immer wieder konfrontiert werden. Wir vermitteln die dazu notwendigen arbeitsrechtlichen Grundkenntnisse und ergänzen diese durch praktische Beispiele und die aktuelle Rechtsprechung.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

## Termine

 mit Kinderbetreuung

12.01. – 17.01.25	KA00325	Inzell	
09.02. – 14.02.25	BE00725	Berlin	
16.02. – 21.02.25	LH00825	Lohr	
23.02. – 28.02.25	KD00925	Inzell	
06.04. – 11.04.25	KC01525	Inzell	
13.04. – 17.04.25	WD01625	Beverungen	
04.05. – 09.05.25	SK11924	Sprockhövel	
25.05. – 30.05.25	KC02225	Inzell	
29.06. – 04.07.25	OE02725	Bad Orb	
06.07. – 11.07.25	SK22825	Sprockhövel	
20.07. – 25.07.25	KC03025	Inzell	
27.07. – 01.08.25	BO03125	Berlin	
07.09. – 12.09.25	KJ03725	Inzell	
14.09. – 19.09.25	WD03825	Beverungen	
02.11. – 07.11.25	BT04525	Berlin	
09.11. – 14.11.25	KD04625	Inzell	
16.11. – 21.11.25	OE04725	Bad Orb	
23.11. – 28.11.25	SK14825	Sprockhövel	
04.01. – 09.01.26	KB00226	Inzell	



Beendigung des Arbeitsverhältnisses,  
Kündigung, Kündigungsschutz

## Grundlagen des Arbeitsrechts III

Mit **Besuch**  
einer  
**Verhandlung**  
vor dem  
Arbeitsgericht

Probleme im Zusammenhang mit der Beendigung von Arbeitsverhältnissen tauchen im Alltag von Betriebsrät\*innen häufig auf. Neben allen Formen von Kündigungen werden Betriebsrät\*innen auch oft mit Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen konfrontiert.

Im Seminar greifen wir diese Situation auf und erarbeiten uns Kenntnisse zur gezielten sozialen und sozialrechtlichen Folgenabschätzung für Beratungsgespräche oder zu Interessenausgleich- und Sozialplanverhandlungen. Der Frage nach Alternativen zur Kündigung, etwa einer Versetzung oder Qualifizierung, gehen wir ebenso auf den Grund wie unseren damit verbundenen Mitwirkungs- und Mitbestimmungsmöglichkeiten.

Wir beleuchten die wesentlichen individualrechtlichen Aspekte, die bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen beachtet werden müssen. Beispiele aus der Praxis ergänzen das Programm ebenso wie der Besuch einer Verhandlung vor dem Arbeitsgericht.

Freistellung nach § 37.6 BetrVG/§ 179.4 SGB IX

## Termine

👤 mit Kinderbetreuung

26.01.–31.01.25	KA00525	Inzell	
23.02.–28.02.25	BE00925	Berlin	
23.03.–28.03.25	LS01325	Lohr	
30.03.–04.04.25	KB01425	Inzell	
04.05.–09.05.25	SK21925	Sprockhövel	👤
18.05.–23.05.25	KC02125	Inzell	
15.06.–20.06.25	BE02525	Berlin	
06.07.–11.07.25	KA02825	Inzell	
20.07.–25.07.25	WE03025	Beverungen	
10.08.–15.08.25	BB03325	Berlin	
31.08.–05.09.25	KA03625	Inzell	👤
07.09.–12.09.25	SK23725	Sprockhövel	👤
14.09.–19.09.25	LO03825	Lohr	
02.11.–07.11.25	KA04525	Inzell	👤
09.11.–14.11.25	SK14625	Sprockhövel	👤
16.11.–21.11.25	BE04725	Berlin	
30.11.–05.12.25	OB04925	Bad Orb	
07.12.–12.12.25	WD05025	Beverungen	
18.01.–23.01.26	KB00326	Inzell	



# Seminarstruktur

Die Seminarreihe ist optimal an die Bedürfnisse der Teilnehmer\*innen angepasst. Vorkenntnisse im Individualarbeitsrecht sind für den Besuch von Teil I der Seminarreihe nicht erforderlich. Empfehlenswert ist aber der vorherige Besuch von Grundlagen-seminaren der Ausbildungsreihe BR kompakt.

## Grundlagen des Arbeitsrechts I

Beginn des Arbeitsverhältnisses

## Grundlagen des Arbeitsrechts II

Das bestehende Arbeitsverhältnis

## Grundlagen des Arbeitsrechts III

Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Teil I der Seminarreihe gilt als Zugang für die aufbauenden Seminarteile II und III. Diese beiden Teile können in beliebiger Reihenfolge besucht werden.



» Grundlagenwissen im Bereich des Individualarbeitsrechts ist ein zentraler Baustein für erfolgreiche und professionelle Mitbestimmung. Die Seminarreihe zum Thema verschafft systematisch Zugang zu diesem Wissen, stärkt wichtige Kompetenzen für die Betriebsratsarbeit und hat dabei die betriebliche Praxis stets im Blick. «

Johanna Wenckebach, Professorin für Arbeitsrecht an der University of Labour und Mitherausgeberin des »Handbuch Arbeitsrecht«



# Aufbau- und Spezialseminare

**Die Fachakademie für Arbeitsrecht bietet weitere Aufbau- und Spezialseminare nach § 37.6 BetrVG an.**

Dazu zählen Seminare zu den Themen:

- ▶ Datenschutz
- ▶ Werkvertrag und Leiharbeit
- ▶ Arbeitsrecht für Betriebe ohne Tarif
- ▶ Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts
- ▶ Sozialrecht

Detaillierte Infos zu den einzelnen Fortbildungen und zu vielen weiteren Seminaren finden sich in unserem zentralen IG Metall-Bildungsprogramm oder im Internet [www.igmetall.de/bildung](http://www.igmetall.de/bildung)

Zu empfehlen ist auch der achteilige IG Metall-Ausbildungsgang BR kompakt, eine systematische Weiterbildung für die aktive Betriebsratsarbeit.



# Gute Gründe für Bildung und Seminare bei der IG Metall

## **Seminare für Betriebsräte**

Qualitätsbewusst, politisch, praxisnah, aktuell und kompetent – die Seminarangebote der IG Metall.

## **Ausgezeichnete Qualität**

Alle IG Metall-Bildungszentren sind zertifiziert: Lerner-orientierte Qualitätstestierung in der Weiterbildung.

## **Der Wohlfühlfaktor**

Angenehme Unterbringung mit kulinarischem Verwöhnprogramm.

## **Top-Technik**

Seminarmaterialien, Medieneinsatz und Methoden. Wir setzen Standards!

## **Raus aus dem Alltag**

Neue Ideen und attraktive Freizeitangebote in reizvoller Umgebung.



# Mehr Infos zu den IG Metall-Bildungszentren im Internet

**BILDUNG**  
in der IG Metall



## **IG Metall-Bildungszentrum Berlin**

[www.igmetall-bildung-berlin.de](http://www.igmetall-bildung-berlin.de)

## **IG Metall-Bildungszentrum Beverungen**

[www.igmetall-beverungen.de](http://www.igmetall-beverungen.de)

## **Kritische Akademie Inzell**

[www.kritische-akademie.de](http://www.kritische-akademie.de)

## **IG Metall-Bildungszentrum Lohr – Bad Orb**

[www.bildung-beratung.igm.de](http://www.bildung-beratung.igm.de)

## **IG Metall-Jugendbildungszentrum Schliersee**

[www.igmetall-schliersee.de](http://www.igmetall-schliersee.de)

## **IG Metall-Bildungszentrum Sprockhövel**

[www.igmetall-sprockhoevel.de](http://www.igmetall-sprockhoevel.de)

# Fachakademie für Arbeitsrecht

## Das Kompetenzzentrum für Individualarbeitsrecht

**Neugierig geworden?** Unser komplettes Bildungsprogramm 2025, aktuelle Seminartermine und weitere Informationen zu unseren IG Metall-Bildungszentren finden sich im Internet:  
[www.igmetall.de/bildung](http://www.igmetall.de/bildung)



**BILDUNG**  
in der IG Metall



### Impressum

IG Metall  
 Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt  
 Vertreten durch den Vorstand,  
 1. Vorsitzende: Christiane Benner  
 V.i.S.d.P./Verantwortlich nach § 18 Abs. 2 MStV:  
 Frank Herrmann, IG Metall-Vorstand,  
 FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit  
[bildung@igmetall.de](mailto:bildung@igmetall.de)  
 © 10/2024

[www.igmetall.de](http://www.igmetall.de)